

编者按：7月9日，2024年“走出杨凌看示范”媒体采访活动正式启动。由中央、省级和区内主流媒体记者组成的采访报道团，将历时10天，赴陕西、甘肃、宁夏等8个杨凌农业科技示范推广基地进行调研式采访，深入挖掘杨凌示范区和西北农林科技大学在保障国家粮食安全、农业科技成果转化推广、科技赋能乡村振兴等方面的生动实践，生动讲述农业科技工作者扎根田野、创新奉献、助农增产的奋斗故事。即日起，本报将连续刊发来自一线的报道，敬请关注。

大学在保障国家粮食安全、农业科技成果转化推广、科技赋能乡村振兴等方面的生动实践，生动讲述农业科技工作者扎根田野、创新奉献、助农增产的奋斗故事。即日起，本报将连续刊发来自一线的报道，敬请关注。

白水苹果产业追“新”记

记者 耿苏强 李泉林 苏洪照

当下，发展新质生产力的势头犹如一场“竞速赛”。曾经选育出国审苹果品种瑞阳、瑞雪、瑞香红的西北农林科技大学白水苹果试验站，正在新变革中觅寻新机，在新赛道掀起以“新”提“质”，以“质”创“新”的发展热潮。

白水苹果试验站成立于2005年，这里是白水苹果产业发展的起点，也是产业发展的科技源泉。这里的每一颗果树品种、每一项栽培技术、每一株树形研究与示范，无不澎湃着蓬勃的农业新质生产力。

传统模式追“智”逐“新”

7月9日，2024年“走出杨凌看示范”媒体采访团一行驱车行驶在渭北黄土高原陕西白水县，透过车窗，记者在连片的苹果园中发现，一些新建果园采用宽行密植、栽杆立架、纺锤树形、起垄覆膜的形式，与过去的传统栽培模式大不相同。

“乔化果园商品率低、效益差。”白水县新农田农业科技有限公司负责人焦锋就是很好的例证。2016年，焦锋1200亩示范园通过高接换优、矮化密植种植瑞阳、瑞雪、瑞香红，目前每亩收益在6—7万元。

谈起新品种苹果带来的高收益，焦锋语气中颇有自信：“以前的红富士比较‘娇气’，生产成本高，苹果产业要想获得高质量发展，品种升级换代势在必行。”2023年，焦锋的苹果种植基地瑞阳、瑞雪总产量在180万斤左右，售价是老品种的2—3倍。“基层农民太需要技术了。”近年来，试验站首席专家赵政阳教授和20多名专家围绕旱地矮化苹果高效栽培、绿色无公害苹果生产等重要产业技术问题，开展了大量的试验研究和推广。



大量的试验研究和推广。

值得一提的是，试验站总结提出的“挖、改、换”的提质增效技术，解决了不少苹果产业发展的瓶颈问题。目前，渭南全市矮化苹果栽培面积达40余万亩，其中，白水县推广矮化苹果园面积达到18万亩以上，居全省首位。

多元发力向“新”提“质”

农业新质生产力的起点是“新”，关键在“质”，落脚点在于“生产力”。

白水县林皋镇北马村农民林秋芳，以懂果树嫁接技术与试验站结缘，从组织“白水女子嫁接队”起步，到成立白水县秋林苹果专业合作社，依托西北农林科技大学白水苹果试验站的科技优势，主要栽培瑞阳、瑞雪、瑞香红等新优品种。

瑞阳、瑞雪、瑞香红等新优品种。

林秋芳说，合作社以苹果示范园建设为切入点，以“新品种、新技术、新模式、新农人”四新为突破点，推广栽植瑞阳、瑞雪苹果新品种2000余亩，辐射带动周边县区栽植新品种2万余亩，亩均收益达到6万余元。

在此基础上，林秋芳还托管了周边果园1200亩，形成了富有白水特色的果园托管模式，使当地苹果产量与品质显著提高，果园经济效益成倍增加。

在白水县雷牙镇下徐村，返乡青年邵善来看准了瑞雪、瑞香红新品种商业价值和市场的认可度。三年前，凭着多年积攒的销售优势，回乡承包100余亩发展苹果产业。用他的话说，一个优良品种可以振兴一个产业，只要抓住了瑞雪、瑞香红的红利期，返乡创业大有可为。尝试新品种，开发新市场已经成为苹果产业可持续发展的一个亮点。

试验示范站专家团队长期在生产一线开展科研、示范、推广、培训等技术服务工作，培养了一批懂技术、会管理、善经营的新农人队伍，这也是陕西苹果产业高质量发展的一个缩影。

“芯”链未来拓“新”求“变”

如果说，农业新质生产力的核心在于创新，那么通过新品种科学选育融入产业链的每一个环节，形成的是苹果产业的全面升级。近年来，白水苹果试验站专家团队高处着眼、细处着手、实处发力，发挥产业基础优势，坚持以品种选育与市场需求深度融合为主攻方向，推动了苹果产业深度转型升级。

截至目前，试验站先后选育审定不同成熟期苹果新品种11个。其中晚熟品种3个，中熟品种5个，早熟品种2个，苹果专用授粉品种1个。新品种的选育，是白水试验站推动苹果产业向“新”而行，加速崛起的系列例证。其中，拥有自主知识产权的新品种瑞阳、瑞雪、瑞香红，与白水县达到高度契合，新品种在产业结构调整中发挥了积极作用，共辐射带动陕西、甘肃、山西、新疆等地推广发展40余万亩。

“新优品种的选育和推广对增加苹果品种多样性和全国苹果品种结构调整起到了极大的推动作用。”赵政阳说，目前，试验站涵盖苹果种质资源圃、品种选育区、栽培试验区、苗木繁育区、新品种与新技术示范展示区等田间试验示范功能区，并以科技创新持续引领苹果产业发展。

如今，面对新质生产力的大潮，赵政阳表示，未来要将发展农业新质生产力作为新时代的担当，为打造升级版农业科技示范推广模式贡献西农智慧和杨凌力量，以实际行动推动陕西苹果产业高质量发展。

2024“走出杨凌看示范”系列报道之一

从“四大优势”看中职技校的发展前景

地处杨凌自贸区的陕西国防工业技师学院，是一所培养中级工、高级工、预备技师为目标的国家级重点公办职业院校。学院以办好人民满意的教育为遵循，推进职普融通、产教融合、科教融汇，优化职业教育类型定位，分别与国有大中型、规模以上民营企业建立了长期战略合作关系。办学42年来，为社会培养各类技能人才4万多人，形成了特色鲜明的“四大优势”。

一是学生就业有保障。从我国产业发展来看，到2025年技能型人才缺口率将达48%，技术蓝领缺口更是高达3000万人。学院校企合作就业单位有：陕汽集团股份有限公司、陕西汉德车桥股份有限公司、东莞精熙光机有限公司、浙江闪铸三维科技有限公司、闻泰科技上市公司、宁波环球广电科技有限公司、比亚迪股份有限公司、中兴通讯、深圳大疆创新科技有限公司、特斯拉（上海）有限公司、丰田汽车（常熟）零部件有限公司、广州地铁集团有限公司、珠三角区域的公办、民办幼儿园、银雁科技服务集团股份有限公司、京东、阿里巴巴

等。通过校企合作，基本实现了毕业即就业的目标，学生就业率一直保持在96%以上。

二是学历提升有通道。学院与杨凌职业技术学院、宝鸡职业技术学院、西安航空职业技术学院、陕西财经职业技术学院四所“双高”高职院校，分别签订了中高职贯通教育协议，打通了中高职贯通教育的通道，为学生今后升入职业本科教育奠定了坚实基础；高级工班学生可参加成人高考，在校期间通过二至五年学习，成绩合格，可取得杨凌职业技术学院、西北农林科技大学、天津职业技术师范大学等合作院校大专或本科学历。近3年来，有280名学生通过在学校学习实现了大学梦想。

三是应征入伍有依据。根据陕西省人民政府征兵办公室、陕西省教育厅、陕西省人力资源和社会保障厅联合下发（陕征【2021】64号）的文件精神，学院设有征兵工作站，学生取得所学专业高级工职业技能等级证书，达到应征入伍条件者可直接从学院应征入伍。教育部、总参谋部等8部委联合印发的《直接从非军事部门

招收士官工作规定》，将高级技工学校和技师学院毕业生已纳入军队士官招收范围，首次授衔确定工资起点等参照全日制大专、本科毕业生执行，技师学院毕业生待遇逐步得到改善。学院近年来一直超额完成省政府征兵工作办公室、省人社厅下达的征兵任务，荣获2022年度先进征兵工作单位。

四是报考公职有政策。根据2021年10月22日人社部82号文件《关于职业院校毕业生参加事业单位公开招聘有关问题的通知》精神，高级工、预备技师毕业生可报考公务员和事业编招聘，待遇参照大专和本科执行。

“四大优势”是学院深耕职教、守正创新的结果，表明了中职技校的教育内涵更加丰富，为莘莘学子提供了无限可能和广阔舞台，彰显了中职教育更加美好的发展前景！



发挥人民陪审员作用 促进纠纷实质性化解

2024年7月8日，杨陵区人民法院民事综合审判团队成功调解了一起农村建房施工合同纠纷，双方在人民陪审员及审判人员的多次劝说下，当庭履行了案款。

庭前，审判人员专门从人民陪审员库中特邀两位具有农村建房施工专业知识的陪审员参与本案庭审、调解工作，调解过程中，原、被告双方各执一词，情绪激动，争议较大，且双方的争议焦点涉及专业领域的知识，调解工作一度陷入僵局。随后两位陪审员以从业多年的农村建房施工经验向审判法官详细解释了案涉的行业情况以及双方争议的焦点所体现出的突出问题，方便审判人员寻找调解切入点，以切实解决矛盾为原则，对双方当事人释法明理。

在长达3个小时的调解工作中，两位陪审员根据自身多年从业经验的专业知识以及“如我在诉”的理念，向原、被告双方当事人解释了案涉农村自建房屋的相关专业问题及各自的诉讼风险，并结合案件情况提出了相应解决办法，使得原、被告双方当事人的对立情绪能够有效疏导进而引导双方解决矛盾。

对于此类案件，单纯依据法律法规进行裁判，不利于矛盾本身的化解，反而会致使矛盾的加剧，人民陪审员运用自己的人生阅历与从业经验向审判法官提出宝贵的“民间经验”，更好的提高了案件质量。（王少宣）

