

杨凌首家安全教育基地正式挂牌运行

记者 魏争亮 在第22个国家“安全生产月”来临之际，5月31日，在示范区安委办和应急管理局的大力支持下，杨凌示范区首家安全教育基地正式挂牌运行。

杨凌示范区安全教育基地位于杨陵区工业园区二路陕西化建公司院内，占地面积800平方

米，主要分为接待区、教育区、建设项目施工安全体验区、消防安全体验区、交通和公共安全体验区和急救安全体验区6大区域共44个互动体验项目，采用了实景搭建、虚拟现实的展示手法，通过互动模拟体验，实战性的演练操作，面向社会公众进行科普

宣教，使应急体验真实化、科普效果数据化，有效提升公共安全意识 and 自救互救能力，将安全教育真正做到“起于知识，形于技能，终于意识”。该基地的成立对于加强示范区安全生产工作，增强全民安全意识和素养具有重要的意义。

杨凌组建首支民营企业防汛抢险突击队

记者 仵佳伟 余瞳 为加强示范区应急救援体系建设，切实提高灾害事故应急救援能力，最大程度保护人民群众生命财产安全，6月5日上午，杨凌嘉禾防汛抢险突击队成立暨授牌授旗仪式在陕西嘉禾药业有限公司举行。

据了解，杨凌嘉禾防汛抢险突击队依托陕西嘉禾药业有限公司组建成立，分三个大队，编制人数300人。突击队队长由陕西嘉禾药业有限公司有关负责同志担任，办公室设在该公司安全环境事业部。

突击队成立后，将在示范区防汛抗旱指挥部和示范区应急管理局的统一领导下，全力做好突发性防汛及自然灾害应急抢险工作，一旦遇有险情确保能够第一时间就近赶赴现场支援，为抢险救援赢得宝贵时间。

杨陵区法院启动“三秦锐士2023·促公正、提效率、惠民生”执行行动

为进一步解决人民群众急难愁盼问题，落实省委“三个年”活动，坚持全省法院“1281”工作思路，推动法院执行工作向更高水平迈进，6月1日，杨陵区法院召开“三秦锐士2023·促公正、提效率、惠民生”系列执行行动专题部署会，对执行行动再动员、再部署。

会议决定从2023年6月1日起至2023年12月底开展“三秦锐士2023·促公正、提效率、惠民生”系列执行行动。执行重点为开展四

类案件攻坚行动，开展小标的案件专项执行行动，开展超期未执结案清零行动等。

会议要求，执行干警一要在提升办案质效上下功夫、见实效。要用足用好现有的法律手段，不断创新方式方法，缩短执行周期，不断提升执行完毕率和标的到位率。二要在加强执行规范化建设上下功夫、见实效。要提升执行工作规范化水平，要以执行公开促规范，切实组织开展好执行专项活动，用好律师调查令、拒执罪、执转破，集

中时间、集中力量、集中执结一批新案，攻坚一批难案，以专项行动推动执行质效提升。三要在强化执行队伍建设上下功夫、见实效。努力提升业务能力和信息化应用水平，注重智慧执行运用，进一步改进执行工作作风，要以更大的责任心、更强烈的使命感，担当进取，齐心协力、攻坚克难，确保法院执行工作不断上台阶。



2022年杨凌示范区“分项”技能竞赛优秀组织单位

杨凌国合之禾开元名庭酒店



现成本管控漏洞，集思广益、鼓励创新，用“管理”降成本、挤效益，不断提升成本管控水平。在技能上，重点通过新工艺、新技术、新设备的推广应用，强化修旧利废，确保降本增效目标的实现。在实践中，参赛者紧贴生产一线的优势，集思广益降本增效合理化建议，大力压缩非生产性支出，提升工作质量和效率，强化现场精细管理，落实稳产和降本增效措施。

同时，以提升从业人员技能水平、增强服务意识、塑造良好形象作为竞赛的重点，组织各部门通过开展文明服务竞赛、岗位练兵、技术比武等系列技能比赛活动，激发广大员工立足岗位、钻研技术的热情，在员工当中营造“比、学、赶、帮、超”的浓厚氛围，为宾客提供“高效、标准、规范、优质”的服务，提升接待窗口从业人员服务水平，营造和谐服务环境。

此次竞赛展现了酒店员工勤奋敬业的精神风貌、娴熟精湛的服务技能，树立酒店良好形象，促进员工业务素质提高和服务质量整体提升。未来，酒店将继续团结带领广大职工焕发劳动热情、释放创新活力，踊跃投身劳动和技能竞赛，在一波又一波的火热实践中再立新功。

2022年，杨凌国合之禾开元名庭酒店深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，认真落实习近平总书记致首届大国工匠创新交流大会贺信精神和陕西省第十四次党代会精神，深入开展“喜迎二十大·奋进新征程”主题劳动竞赛活动，广泛动员全体员工踊跃参加。

酒店专门策划举办“出彩酒店人”劳动技能大赛，全员参与，历时两个多月，设有10个比赛项目，做到“让标准成为习惯，让习惯符合标准”，囊括了酒店服务技能的方方面面，包括办理入住、电话接听、指挥车辆及服务、服务礼仪、中式铺床、客房送餐、西式摆台、中式摆台、创意烹饪、电路连接等项目。

竞赛开展期间，酒店优秀参赛员工在锤炼技能、精细管理、降本增效、安全环保、疫情防控等工作中发挥先锋模范和表率带头作用，酒店上下掀起了一浪高过一浪的竞赛热潮。在管理上，着力发



师德师风建设是党和国家高度关注的议题，也是幼儿园教师队伍建设的首要内容。针对如何加强党对幼儿园工作的全面领导、落实“立德树人”根本任务，杨凌高新幼儿园进行了实践探索，助推幼儿园师德师风建设取得实效。

一、强化组织建设，推进党建与师德师风建设相融合

组建领导小组。为充分发挥党支部在师德师风建设中的引领作用，幼儿园成立了以党支部书记、园长为第一负责人，党支部委员为主要成员的师德师风建设领导小组，明确职责，扎实开展幼儿园师德师风建设。

明确目标任务。幼儿园以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神为指导，把党的教育方针路线和理想信念教育纳入师德教育体系，强化对教师的思想引领，将党的理想信念教育与立德树人教育目标相统一，实现思想政治教育与师德教育一体化。

坚持党史学习。幼儿园以“党员教师讲党史”的形式，开展党史学习教育系列活动，把党史学习与幼儿园工作深度融合。

二、丰富党组织活动，优化师德师风建设环境

丰富的活动是师德师风建设的重要举措，幼儿园通过多样的党组织活动，助推师德师风建设。

一是开展红色教育。通过开展红色主题教育和“六一”红歌会、国旗下展示等实践活动，把爱国主义教育深植于幼心中。二是注重网络宣传。幼儿园充分利用公众号专栏，发布园区开展的师德师风建设活动动态，推进师德师风建设宣传工作。三是加强法规学习。幼儿园通过经常性组织教师学习《新时代幼儿园教师职业行为十项准则》《中华人民共和国未成年人保护法》等法律法规，不断增强教职工的法治意识。四是举行师德演讲。鼓励教师以个人工作实际为素材进行演讲，巩固育人初心，增强教师责任感、使命感。五是开展榜样教育、警示教育。以优秀教师评选、表彰活动为契机开展相关活动，通过学习国内外师德师风先进人物事迹，弘扬高尚师德；以教育部公开曝光违反师德典型案例为切入点，引发教师深刻反思，筑牢思想道德防线。六是签订“师德承诺书”。坚持上好“开学师德第一课”，签订“师德承诺书”，巩固教师不忘立德树人初心，牢记“为党育人、为国育才”使命。

三、完善师德制度，创新师德师风建设长效机制

完善奖惩制度，树立师德底线意识和红线思维。幼儿园在支部领导小组指导下制定了《杨凌高新幼儿园师德师风十要十不要》《杨凌高新幼儿园师德师风考核管理办法》，突出师德考察。成立了师德师风专项督察小组，定期或不定期督察全国教职工言行，规范教师师德师风行为。

师德师风建设是教师队伍建设的根本保证，是幼儿园高质量发展的助推器。新时代背景下，只有将党建和师德师风建设紧密融合，建立师德师风建设常态化、长效化机制，打造一支师德高尚的专业化师资队伍，才能把立德树人落到实处。



主办：《杨凌时讯》编辑部
协办：杨凌高新幼儿园

天祥公司厂房、门面房对外出租

卖车、修车的理想地段

地址：农高会D馆东南角

联系电话：13359229036